

*Ustvarjanje kulture učenja v delovnih organizacijah*



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT



Andragoški center Republike Slovenije  
Slovenian Institute for Adult Education



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# USTVARJANJE KULTURE UČENJA V DELOVNIH ORGANIZACIJAH

Poti do znanja in novih priložnosti  
za vse zaposlene

8. 12. 2021

**Dr. Eva Boštjančič**

# S PET NEKAJ NOVEGA? ALI TO POTREBUJEMO?



Poti do znanja in novih priložnosti za vse zaposlene, 8. 12. 2021

Kariera (birokratski pojem) ➡ Kariera – **vseživljenjska karierna orientacija**

Zaposlenost (varnost) ➡ Zaposljivost – **vseživljenjsko učenje**

**ZNANJE** (formalno in neformalno, priložnostno in naključno, nestruktuirirano in strukturirano)

# USTVARJANJE UČEČE SE ORGANIZACIJE JE PROCES

= pripraviti ustrezne temelje (vrednote, vizija, strategija, cilji) + imeti gradnike (zaposlene) + odgovorno osebo (vodstvo delovne organizacije) + **vodjo** (vzгляд, vizija, komuniciranje, delegiranje, usmerjanje, ocenjevanje, analiziranje)

- ▮ **spodbujamo nove vzorce mišljenja**
- ▮ **skupinsko delovanje**
- ▮ **omogočamo kontinuirano učenje**



# PRETOČNOST ZNANJA

skupne naloge  
večja moč zaposlenih  
bolj sproščeni odnosi  
manj pravil  
horizontalna komunikacija  
decentralizirano odločanje

# PREDNOSTI UČEČIH SE ORGANIZACIJ

1. **Inovativnosti** in konkurenčnosti
2. Boljše prenašanje zunanjih pritiskov
3. Boljša povezanost dobrin s potrebami potrošnikov
4. Boljša kvaliteta proizvodov in storitev
5. Boljši ugled podjetja
6. Hitrejša uvajanje sprememb

**VIZIJA**

**STRATEGIJA**

**POSLOVNI CILJI**

**KOMPETENCE**